

Έκτακτη Σύνοδος Προέδρων – Αναπληρωτών Προέδρων ΤΕΙ

Αθήνα 6 Σεπτεμβρίου 2013

ΑΠΟΦΑΣΗ

Η Σύνοδος συνήλθε έκτακτα για να συνεξετάσουν οι Διοικήσεις τις ιδιαίτερα σημαντικές δυσκολίες για τη λειτουργία των Ιδρυμάτων, που εμφανίζονται ανυπέρβλητες για την έναρξη του νέου ακαδημαϊκού έτους.

Διαπιστώνεται σε κάθε περίπτωση ότι με το Σχέδιο Αθηνά δεν λύθηκαν τα προβλήματα και δεν έγιναν οι βελτιώσεις στην Ανώτατη Εκπαίδευση, όπως ήθελαν οι αρχικές διακηρύξεις του. Το Εκπαιδευτικό Έργο ουσιαστικά αυξήθηκε στα περισσότερα Ιδρύματα, χωρίς να βελτιωθούν οι σπουδές για το φοιτητή ή η λειτουργία και η ακαδημαϊκή ή η οικονομική αποτελεσματικότητα.

Παρ' όλα αυτά, το σημερινό οικονομικό περιβάλλον σε συνδυασμό με την αμεσότητα των σπουδών στα ΤΕΙ και τη γνωστή πλέον υψηλότερη απασχολησιμότητα των αποφοίτων τους, οδήγησαν καλύτερους υποψηφίους στα Τμήματα των ΤΕΙ, με σχεδόν 100% πληρότητα εισακτέων.

Οι απαιτήσεις για την ποιότητα της Εκπαίδευσης και των Πτυχίων αυξάνονται σταθερά, με βάση τα κριτήρια των Εξωτερικών Αξιολογήσεων και τους κανόνες του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων, ενώ επίκειται η Πιστοποίηση των Σπουδών που αναμφίβολα θα αφαιρέσει από το χάρτη των ΑΕΙ τα Τμήματα που δεν διαθέτουν τις ελάχιστες προϋποθέσεις υποδομών, προσωπικού, προγραμμάτων και ποιότητας λειτουργίας.

Όμως οι πόροι των Ιδρυμάτων μας κάθε είδους, απαραίτητοι για να επιτελέσουν το έργο που η Ελληνική Πολιτεία και η Κοινωνία τους έχει αναθέσει και εμπιστευτεί, έχουν δραματικά περιορισθεί σε κάθε περίπτωση, κάτω από τη απαγορευτική κόκκινη γραμμή.

Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας

- Μόνιμοι Εκπαιδευτικοί ουσιαστικά δεν έχουν προσληφθεί τα τελευταία 5 χρόνια. Οι στάγδην προσλήψεις ολίγων Μελών μας, που κυοφορούνται με πολλαπλές παλινωδίες επί σειράν ετών, υπερκαλύπτονται από τις αθρόες συνταξιοδοτήσεις.
- Για τις ετήσιες συμβάσεις Επιστημονικών και Εργαστηριακών Συνεργατών, από το τέλος του παρελθόντος έτους δεχόμαστε απειλητικές προειδοποιήσεις για μείωση κατά 90%, ότι θα προσληφθούν συμβασιούχοι εκπαιδευτικοί μόνο για 150 πλήρεις θέσεις –πιστώσεις για όλα τα ΤΕΙ της χώρας. Σε ποια περιοχή του δημόσιου τομέα έχει γίνει τόσο καταστροφική περικοπή; Εδώ πρόκειται για Εκπαιδευτικό Προσωπικό που επί σειράν ετών επιτελεί το 50-70% του Εκπαιδευτικού Έργου στα ΤΕΙ, λόγω έλλειψης Μόνιμων Εκπαιδευτικών. Έστω και για τις 150 συμβάσεις, τότε θα εκδοθεί η επίμαχη Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, ενώ η επιλογή και οι προσλήψεις έπρεπε να είχαν ολοκληρωθεί στην αρχή του θέρους και οι φοιτητές μας πρέπει να είναι στις αίθουσες και στα εργαστήρια δύο εβδομάδες από σήμερα.

- Αντί των παραπάνω Συνεργατών το ΥΠΑΙΘ πρόσφατα μας έδωσε τη δυνατότητα πρόσληψης Πανεπιστημιακών Υποτρόφων, για να επιτελούν επικουρικό Εκπαιδευτικό Έργο! Και αυτοί να αμείβονται από πόρους των Ιδρυμάτων. Να αναζητούμε εμείς πόρους για να παρέχεται η Δημόσια δωρεάν Ανώτατη Εκπαίδευση, που κατά το Σύνταγμα αποτελεί υποχρέωση του Κράτους. Η αναζήτηση αυτή μακράν εκφεύγει της αποστολής μας. Εναλλακτικά, με τροπολογία σχετικού νόμου, μας δόθηκε η δυνατότητα αμοιβής εκτάκτων εκπαιδευτικών εφόσον ψηφισθεί παρόμοια τροπολογία, στο υπό ψήφιση νόμο για το Νέο Λύκειο. Σε αυτήν προβλέπεται καθορισμός αμοιβών από το Υπουργείο. Με την ελπίδα ότι σε αυτή θα υπάρξει ισορροπία μεταξύ ελάχιστης αξιοπρεπούς αμοιβής των συνεργατών μας και διαθεσιμότητας των κονδυλίων, εκτιμούμε ότι η σχετική Υπουργική Απόφαση, η συνακόλουθη τροποποίηση των Προϋπολογισμών μας και οι διαδικασίες επιλογής και διορισμού των συνεργατών μας δεν μπορούν να έχουν ολοκληρωθεί παρά μόνο μερικές εβδομάδες μετά την κανονική έναρξη του επόμενου διδακτικού Εξαμήνου!
- Το Διοικητικό Προσωπικό μας. Ο πρόσφατος καταιγισμός απειλών για 'διαθεσιμότητα', απολύσεις κ.ά. έχουν καταρρακώσει το ηθικό του προσωπικού μας και απειλούν την οριακή σημερινή μας δυνατότητα για υποστήριξη της εκπαίδευσης, την παροχή επαρκών υπηρεσιών στους φοιτητές και τους πολίτες και την συνέχιση του ερευνητικού και αναπτυξιακού μας έργου. Τα ΤΕΙ αθροιστικά έχουν σοβαρές ελλείψεις διοικητικού και τεχνικού προσωπικού, με όποια κριτήρια λιτότητας στελέχωσης, αποτελεσματικότητας και οικονομικότητας. Αυτό μπορεί να διαπιστωθεί από επιτόπια και ενδελεχή εξέταση των ελάχιστων αναγκών των και των πολλαπλών Παραρτημάτων που μας όρισε το Σχέδιο Αθηνά. Ασφαλώς δεν είναι δυνατό να απαιτείται η μελέτη των αναγκών μας με βάση τις νέες ανάγκες, που απορρέουν από τη νέα νομοθεσία και το πολύ πρόσφατο Σχέδιο Αθηνά εντός τριών εβδομάδων και πολύ πριν εκπνεύσει η προθεσμία και «αλέκτωρ λαλήσει τρις» να αναγγέλλονται ετερόκλητοι αριθμοί απομάκρυνσης προσωπικού, με αόριστα κριτήρια και διαδικασίες, χωρίς αντικειμενικούς συντελεστές επί των δεδομένων μας (αριθμός φοιτητών, Τμημάτων, Παραρτημάτων κ.ά.). Τα ΤΕΙ έχουν χάσει τα τελευταία δύο έτη μεγάλο αριθμό υπαλλήλων και Ειδικού Τεχνικού Προσωπικού, με τις γνωστές άτακτες συνταξιοδοτήσεις, αλλά και 'κινητικότητα', όσο λίγοι άλλοι φορείς. Δεν θα αντέξουν και δεν θα ανεχθούν άλλες απώλειες.

Οι Οικονομικοί Πόροι.

Οι τακτικοί Προϋπολογισμοί μας έχουν καταστροφικά μειωθεί, κατά 50% ή και περισσότερο κατά περίπτωση τα τελευταία 3 έτη. Η προσπάθειά μας για ουσιαστική συμβολή στην ευρύτερη δημοσιονομική δυσπραγία δεν μπορεί να ξεπεράσει το όριο της ελάχιστης αληθούς λειτουργίας. Έπεται η απώλεια λειτουργικότητας και ασφάλειας των εγκαταστάσεων, η έλλειψη των απόλυτα βασικών εκπαιδευτικών αναλωσίμων, η αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών, οι διακοπές των επικοινωνιακών δικτύων, οι καταστροφές πολύτιμου εξοπλισμού από έλλειψη συντηρήσεων κ.ά.. Είναι βέβαιο ότι υπάρχουν έστω και μικρές δυνατότητες κατά περίπτωση ενίσχυσης Ιδρυμάτων για αντικειμενικά διαπιστούμενες επιπλέον ανάγκες. Πέραν αυτών, από το ΥΠΑΙΘ δόθηκε η δυνατότητα μικρών ενισχύσεων κάποιων καίριων κατηγοριών κονδυλίων από Ταμειακά

Υπόλοιπα προηγούμενων ετών. Όμως οι σχετικές, περιορισμένες τροποποιήσεις των Προϋπολογισμών μας που έγιναν πρόσφατα σε συνεργασία με τις ίδιες τις υπηρεσίες του ΥΠΑΙΘ, απορρίφθηκαν αμέσως μετά από την ηγεσία του, ανεξήγητα, από την ηγεσία του. Αναζητείται το νόημα.

Μετά από αυτά τα ΤΕΙ διαπιστώνουν αδυναμία λειτουργίας το επόμενο Ακ. Έτος και αποφασίζουν-απαιτούν τα εξής:

1. Τα ΤΕΙ μετά την απώλεια μέχρι σήμερα, σημαντικού αριθμού στελεχών από το ήδη ολιγομελές Διοικητικό τους Προσωπικό, δεν έχουν ουδεμία δυνατότητα για περαιτέρω θυσίες. Η οποιαδήποτε επιπλέον απώλεια Διοικητικού Προσωπικού θα οδηγήσει στην πλήρη αδυναμία λειτουργίας τους. Στο πλαίσιο αυτό και μπροστά στις αποφάσεις για τη διαθεσιμότητα επιπλέον 1600 Διοικητικών Υπαλλήλων από τα Ιδρύματα, η Σύνοδος αποφασίζει την Αναστολή Εκπαιδευτικών και Διοικητικών δραστηριοτήτων, την Τρίτη 10 Σεπτεμβρίου 2013 σε όλα τα ΤΕΙ της χώρας. Περαιτέρω επέκταση της κινητικότητας στον χώρο των Διοικητικών Υπαλλήλων, θα οδηγήσει σε επέκταση των κινητοποιήσεων.
2. Ζητά ο αριθμός του έκτακτου προσωπικού να παραμείνει στα περσινά επίπεδα. Επίσης ζητά την άμεση έκδοση όλων των εγκυκλίων και αποφάσεων που σχετίζονται με την υλοποίηση των σχετικών άρθρων στο Νόμο « Για την αναδιάρθρωση της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης» περί πρόσληψης εκτάκτου προσωπικού με χρηματοδότηση από τα ταμειακά υπόλοιπα, ώστε τα ιδρύματα να μπορέσουν να λειτουργήσουν με την έναρξη του Ακαδημαϊκού Έτους.
3. Ζητά τη διεύρυνση του νομοθετικού πλαισίου για τη διάθεση των Ταμειακών Υπολοίπων των ΤΕΙ και για την εύρυθμη λειτουργία των Ιδρυμάτων και όχι μόνο για στοχευόμενες δαπάνες.
4. Ζητά την Ενιαιοποίηση του ωραρίου Καθηγητών των ΤΕΙ με αυτό των Καθηγητών Πανεπιστημίου. Οι Καθηγητές ΤΕΙ ήδη εργάζονται υπερδιπλάσιο χρόνο από αυτόν του θεσμικού τους πλαισίου και περαιτέρω αύξηση του αποτελεί έλλειψη αναγνώρισης στην ανιδιοτελή προσφορά τους .

Η τριμελής Γραμματεία

της Συνόδου των Προέδρων ΤΕΙ